Indonesian Journal of Information Technology and Computing

Vol. 3, No. 1 (2023), pp. 150-163 | e-ISSN: 2798-9216
https://journal.polhas.ac.id/index.php/imaging

Sistem Informasi Tes Departemen Calon Karyawan Di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) *Weaving* Sritex Berbasis *Web*

Mufida Khoirinisa[1], Kresno Ario Tri Wibowo[2], Eka Budi Santosa[3]
[1,2,3] Manajemen Informatika, Politeknik Harapan Bangsa, Surakarta, Indonesia
Email : [1]mufidhakhoiriniza@gmail.com*, [2]ario0pepe@polhas.ac.id , [3]ekabudhisantosa@polhas.ac.id
**Corresponding Author*

ABSTRACT
The Weaving department test is a technical test that aims to measure the ability of prospective employees in the weaving engineering department. These tests include fast walking tests, thread splicing, pairing weft threads, Reaching/shooting, skill practice, user interviews. The test will be carried out at LPK Weaving. In processing the test data, the Weaving department is still manually using Microsoft Excel, starting with the data collection of departmental test participants who input files from each prospective employee and input values from the test results. In addition, LPK weaving employees must make a report on the department's test results to HR (Human Resources) Sritex for further processing. However, the process still takes a long time and the data generated is also inefficient.
Based on the description of the background, it can be formulated that the problem to be solved in this study is "How to design and create an information system for prospective employee department tests at LPK Weaving based on Web". for system development using the Software Development Life Cycle (SDLC) method with the Waterfall model. The programming language uses PHP with the Codeigniter framework and MYSQL database. The Information System aims to facilitate the management of information data.

Copyright © 2023 The Author(s)
This is an open access article under the CC BY-SA licens

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Tes departemen ini merupakan salah satu prosedur *Recruitmen* calon karyawan di sritex. Untuk memenuhi prosedur *Recruitmen* calon karyawan terkhusus level operator *Weaving*, calon karyawan harus mengikuti tes departemen di LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) *Weaving*. Tes tersebut antara lain yang pertama tes jalan cepat, sambung benang, pasang benang pakan, *Reaching*/pencucukan, praktik keahlian bagi yang berpengalaman dan *interview*.

Melihat Pemasaran Sritex yang sangat luas dan melakukan ekspor lebih 100 negara, ada ribuan karyawan yang dipekerjakan hingga saat ini. Karyawan adalah orang mampu melaksanakan pekerjaan, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja guna menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan (Wijaya & Mesran, 2019). Sebagian besar didominasi dari bagian produksi. Untuk menjaga dan meningkatkan kualitas sumber daya manusianya, Sritex memiliki LPK (Lembaga Pelatihan Kerja).

LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) adalah lembaga pendidikan yang bergerak dibidang jasa pelatihan dan sebagai sarana penunjang peningkatan kualitas sumber daya manusia (Tugiyono, 2019). LPK sendiri merupakan pusat pelatihan *hard skill* untuk para karyawan terutama pada level operator sesuai dengan penempatan departemen. Setelah lolos *Recruitmen*

dan dinyatakan menjadi karyawan *Training* nantinya akan di tempatkan di LPK *Weaving* selama 5 hari untuk diberi pelatihan dan pembekalan selain itu juga akan di ajarkan mengenai karakter dan moral sebelum dikirimkan ke masing-masing departemen *Weaving*. Menurut Santosa, E. B. (2013) Dapat diketahui bahwa pendidikan karakter secara *eksplisit* menjadi tujuan pokok pendidikan.

Untuk saat ini terdapat 5 departemen *Weaving*. Diantaranya *Weaving* 2, *Weaving* 3, *Weaving* 4, Sukoharjo *tex*, Senang Kharisma 2. Bagian pertenunan (*Weaving*) adalah bagian produksi yang melakukan proses pertenunan benang hingga menjadi kain, kain yang dihasilkan oleh bagian pertenunan masih berupa kain mentah (Mulyana, Muharam, and Priatna, 2019).

Pada LPK *Weaving* pengolahan data tes departemen *Weaving* masih manual menggunakan *Microsoft excel* di mulai dari pendataan peserta tes departemen yang melakukan *input* berkas dari masing-masing calon karyawan dan melakukan *input* nilai dari hasil tes tersebut. Selain itu karyawan LPK *weaving* harus membuat laporan hasil tes departemen kepada *HR Recruitmen.* Perkembangan teknologi informasi di dunia meningkat sangat pesat dengan berbagai alat dan teknologi baru yang terus ditemukan semakin meningkatkan efektifitas dan efisiensi kegiatan manusia (Danuri, 2019). Oleh karena itu LPK *Weaving* membutuhkan sistem informasi yang sudah terkomputerisasi dengan baik. Sistem informasi yang penulis buat berbasis *Web* agar bisa diakses langsung melalui *browser.* Berdasarkan uraian masalah tersebut penulis tertarik untuk membuat sistem informasi yang terintegrasi. Dengan adanya sistem informasi tersebut di harapkan dapat membantu dalam memudahkan proses pengolahan data agar lebih efektif dan efisien. Oleh karena itu penulis mencoba menuangkan permasalahan tersebut dalam penulisan tugas akhir dengan judul "Sistem Informasi Tes departemen Calon Karyawan Di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) *Weaving* Sritex Berbasis *Web*".

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang penulis paparkan sebelumnya, rumusan masalah penelitian ini adalah "Bagaimana merancang dan membuat sistem informasi tes departemen calon karyawan di LPK *Weaving* berbasis *Web*".

Batasan Masalah

a. Sistem Informasi Tes Departemen di LPK *Weaving* berbasis *Web* ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *Framework Codeigniter* dan Basis data *MySQL.*
b. Dalam sistem informasi ini terdapat 3 *user* diantaranya: *HR Recrutmen*, Karyawan LPK *Weaving* dan Calon Karyawan.
c. *Input* data : data *User*, data calon Karyawan, data nilai tes departemen.
d. *Output* data : laporan data penilaian, Pengumuman Hasil Tes.

Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem yang dapat melakukan *Input* dan menyeleksi mengenai tes departemen di LPK *Weaving*. sehingga dapat mempermudah mengolah data dengan cepat dan efisien.

Kajian Pustaka

Penulis telah melakukan kajian pustaka terhadap paper yang berkaitan dengan sistem informasi tes departemen calon karyawan di LPK *Weaving*. Bahasa pemrograman yang di gunakan *PHP* dan menggunakan basis data *MySQL*. Rangkuman dari kajian pustaka penulis sajikan dalam bentuk tabel yang tercantum di bawah ini.

Tabel 7. Daftar Kajian Pustaka

No	Judul	Penulis, Tahun	Permasalahan	Metode	Hasil
1	*Sistem Informasi Pengelolahan Data Recruitmen Karyawan Berbasis Web*	(Murtina, 2019)	Proses yang cukup panjang tidak jarang menghabiskan waktu, penumpukan berkas lamaran yang harus di periksa satu persatu, menghubungi satu per satu calon pelamar untuk sekedar hadir saat tes atau untuk memberitahukan hasil test yang belum tentu semua nomor yang tercantum dapat dihubungi.	*System Development Life Cycle (SDLC) model waterfall*	dibuatkannya sebuah aplikasi e-recruitment untuk PT Surya Sejahtera Metalindo Lestari dapat meningkatkan efektifitas kinerja HRD dikarenakan data-data yang dibutuhkan lebih mudah didapatkan, dan dengan adanya sistem ini maka perusahaan dapat memangkas biaya untuk telephone yang biasa digunakan untuk menghubungi calon karyawan.
2	*Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web Pada Pt. Sinar Sosrotangerang*	(Sulistiyah, Hidayat, and Haryanto, 2019)	Sistem penerimaan karyawan yang masih konvensional, yaitu bagian admin memilih secara manual berkas lamaran kerja untuk didata, kurang efisien serta memerlukan banyak waktu dan rentan terhadap kesalahan.Pada PT. Sinar Sosro masih menggunakan sistem seperti ini dalam pengolahan data pelamar	*System Development Life Cycle (SDLC) model waterfall*	Membuat Sistem informasi berbasis *Web* yang memberikan kemudahan pengolahan data pelamar oleh bagian personalia karena pelamar sendiri mengisi data dirinya langsung secara online. Data pelamar dapat tersimpan secara elektronik tidak berupa tumpukan berkas.sehingga Perusahaan akan mendapatkan calon karyawan yang tepat sesuai kebutuhan
3.	*Perancangan Sistem Penerimaan Pegawai Pada Pt. Satyamitra Surya Perkasa (Ssp) Project Lontar Extention Tangerang*	(Fridayanthie et al., 2021)	Dalam proses penerimaan karyawan PT.Satyamitra Surya Perkasa (SSP) khususnya di bagian personalia terkadang terkendala dengan sulitnya dalam pengolahan data calon karyawan, ini dikarenakan sistemnya yang masih konvensional, yaitu calon pelamar mengirim berkas lamaran ke PT. Satyamitra Surya Perkasa (SSP) kemudian data calon karyawan dimasukan ke dalam *database* oleh bagian personalia sehingga proses	*SDLC model waterfall*	Pendaftaran karyawan baru dibuat online. Dengan adanya proses pendaftaran serta proses seleksi yang dilakukan secara online, maka pembuatan laporan akan dengan mudah dilakukan, karena hanya tinggal menggambil data-data yang sudah masuk

	administrasinya membutuhkan waktu yang tidak sebentar. Oleh karena itu dibutuhkan sistem penerimaan karyawan yang mampu meningkatkan efektifitas dan efisiensi.

Berdasarkan daftar tabel kajian pustaka terhadap penelitian-penelitian terdahulu, Dari Ketiga penelitian terdahulu terdapat kesamaan dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti yaitu menyeleksi karyawan dengan metode penelitian *System Development Life Cycle (SDLC)* model *waterfall*. Perbedaan dari Ketiga penelitian tersebut dengan penulis adalah Sistem yang di usulkan oleh peneliti hanya tes departemen yang dilakukan di LPK *Weaving* sedangkan ketiga penelitian terdahulu membahas semua proses seleksi di perusahaan.

METODE

Dalam mengidentifikasi sistem informasi Tes departemen. Metode yang digunakan untuk merancang sistem informasi tes departemen adalah *System Development Life Cycle (SDLC*) dengan model *waterfall*. Pemilihan SDLC didasari bahwa sebuah sistem, diperlukan proses yang terus menerus agar sistem dapat menjadi sempurna jika ditinjau dari berbagai sisi, seperti kehandalan, kemudahan dan keamanan (Oktria Supatra and Masya, 2020). Metode *waterfall* adalah salah satu model SDLC yang sering digunakan dalam pengembangan sistem informasi atau perangkat lunak (Wahid, 2020). Adapun tahapan *waterfall* antara lain :

a. Requirement

Proses ini merupakan langkah awal penulis untuk menganalisis kebutuhan perangkat lunak yang dibutuhkan oleh *user*. Kebutuhan *user* terkait penelitian ini antara lain: adanya kebutuhan pengolahan data calon karyawan, kebutuhan penilaian tes departemen Penulis menggali informasi sebanyak-banyaknya Kepada *HR Learning* LPK *Weaving* dengan *observasi* dan wawancara sehingga akan tercipta sebuah sistem informasi yang akan penulis buat.

b. Design.

Setelah memperoleh informasi kebutuhan ditahap *requirment* selanjutnya membuat desain program yang akan berjalan sesuai kebutuhan. Desain perangkat lunak merupakan proses yang berfokus mengenai struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antar muka, dan prosedur pengkodean.

c. Implementation.

Dalam tahap ini desain sudah dibuat di implementasikan ke dalam program perangkat lunak. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah bahasa pemrograman *PHP* dengan *Framework Codeigniter* dan Penyimpanan data menggunakan *database MySQL*. Hasil dari tahap pengkodean adalah program komputer sesuai dengan desain yang sudah dibuat sebelumnya

d. Verification.

Seluruh program yang dirancang dalam tahap implementasi akan dilakukan pengujian. Pada tahap pengujian ini berfokus pada perangkat lunak dari segi logika dan fungsional untuk memastikan semua bagian berjalan dengan baik. Hal tersebut dilakukan untuk meminimalisir kesalahan pada saat perangkat lunak dijalankan.

e. Maintenance.

Proses ini dilakukan setelah sistem yang dihasilkan telah lolos uji, selain itu penulis akan melakukan pemeliharaan sistem dan melakukan update aplikasi apabila terjadi error dalam aplikasi

HASIL DAN DISKUSI

Analisis proses yang berjalan

Calon karyawan mengumpulkan berkas lamaran kepada karyawan untuk di data, kemudian melakukan tes departemen dan karyawan adapun kriteria penilaian tes departemen sebagai berikut :

1) Jalan cepat dengan jarak 100 meter dengan bobot nilai 5

Tabel 1. nilai jalan cepat

Laki – laki		**Perempuan**	
Nilai	Waktu	Nilai	Waktu
0	>50 detik	0	>60 detik
5	50 detik	5	60 detik

2) Sambung benang dengan bobot nilai 20

Tabel 2 Nilai sambung benang

Non Pengalaman (Minimal 3 sambungan dalam 1 menit)		**Pengalaman** (Minimal 7 sambungan dalam 1 menit)	
Nilai	Jumlah Sambungan	Nilai	Jumlah Sambungan
0	1	0	4
10	2	10	5
20	3	20	7

3) Pasang benang pakan dengan bobot nilai 20

a. *Shuttle* waktu 1 menit

Tabel 3. Nilai pasang benang pakan shuttle

QTY *Shuttle* 1 Menit	**Non Pengalaman**			**Pengalaman**			
	1 *Shuttle*	**2 *Shuttle***	**Min. 3 / 5 *Shuttle***	**2 *Shuttle***	**3 *Shuttle***	**4 *Shuttle***	**Min. 7 Shuttle**
***Weaving* 2**	0	10	20 / 5	0	5	10	20
***Weaving* 4**	0	10	20 / 5	0	5	10	20
Sukoharjo *Tex*	0	10	20 / 3	0	10	20	

b. *Shuttleles*

Tabel 4. Nilai pasang benang pakan shutteles

Departemen	**Non Pengalaman** (Maksimal 30 detik)		**Pengalaman** (Maksimal 25 detik)	
	Nilai	Waktu	Nilai	Jumlah Sambungan
***Weaving* 3** **Senang Kharisma 2**	0	>35 detik	0	>30 detik
	10	35 detik	10	30 detik
	20	30 detik	20	25 detik

4) *Reaching* (pencucukan) bobot nilai 20.

Tabel 5. nilai pencucukan

Non Pengalaman (Minimal 1 helai benang masuk ke dalam lubang sisir dalam 1 menit)		**Pengalaman** (Minimal 3 helai benang masuk dalam lubang sisir dalam 1 menit)	
Nilai	Jumlah Benang Masuk	Nilai	Jumlah Benang Masuk
10	1	0	2
20	2	10	3
		20	4

5) Praktik keahlian bagi yang berpengalaman mendapat nilai 20 bagi yang berkompeten.
6) *Interview user* bobot nilai 15.

Tabel 6. Nilai interview

Keterangan	**nilai**
Kesanggupan	5
Kepatuhan	5
Riwayat Penyakit	5

Semua nilai di total apabila nilai ≥ 65 lulus tercatat menjadi karyawan *training*. Dan apabila yang berpengalaman mendapat jika nilai ≥ 80 tercatat perjanjian waktu kerja tertentu (PKWT). Hasil tes tersebut akan di *input* oleh karyawan LPK *Weaving* ke dalam *Microsof Excel* Setelah data terkumpul karyawan LPK *Weaving* membuat laporan hasil penilaian untuk di serahkan ke *HR Recruitmen*. Kemudian hasil tersebut akan di umum kan ke calon karyawan.

Gambar 1. Berkas lamaran

NO	NAMA	L/P	KOTA LAHIR	TANGGAL LAHIR	TANGGAL MASUK	DEPARTEMEN	AGAMA	DUSUN	RT/RW	KELURAHAN	KECAMATAN	KOTA/ KABUPATEN	ALAMA
1	Rizal Zhandi Ariyanto	L	KLATEN	27/04/2003	04/07/2022	SKHTEX	islam	Kwogo kulon	29/03	Sidowarno	Wonosari	Klaten	-
2	Rony Eka Wardana	L	Sukoharjo	20/05/2003	04/07/2022	SKHTEX	islam	Banmati	02/03	Banmati	Sukoharjo	Sukoharjo	
3	Ardiansyah Arif Nugroho	L	Kebumen	21/03/2004	05/07/2022	Weaving 2	Islam	Banjaran	02/02	Prembun	Prembun	Kebumen	Ngemplak
4	Bintang Nur Rohman	L	gunungkidul	28/01/2003	05/07/2022	Weaving 3	Islam	Tahunan	03/04	Bulurejo	Semin	gunungkidul	-
5	Rama Nois Dastin Ardiansyah	L	KLATEN	28/03/2004	05/07/2022	Weaving 3	ISLAM	KERGAN	03/05	WANGEN	POLANHARJO	KLATEN	
6	Sinung Kuncoro Sri Nugroho	L	KLATEN	08/05/2004	05/07/2022	Weaving 3	ISLAM	SIMAN	12/05	KRANGGAN	POLANHARJO	KLATEN	-
7	Nanang Rifa'i	L	MADIUN	16/01/2001	05/07/2022	Weaving 3	Islam	PERON	14/03	LUWORO	PILANGKENCENG	MADIUN	-
8	Dimas Alldila Akmal Sudiar	L	Klaten	02/10/1988	05/07/2022	Weaving 4	Islam	Gupolo	04/02	Cucukan	Prambanan	Klaten	
9	Joko Purnomo	L	Gunungkidul	31/03/2001	05/07/2022	weaving 4	Islam	Geneng Candirejo	07/02	Candirejo	Semin	Gunungkidul	
10	Agista Widya Kusuma Putra	L	Wonogiri	16/07/2001	05/07/2022	Weaving 4	Islam	Randusari	03/04	Ngadirojo kidul	Ngadirojo	Wonogiri	
11	Erfi Nurriza Ardhianto	L	SUKOHARJO	27/06/2004	05/07/2022	Weaving 4	ISLAM	BASENG	02/04	GENTAN	BULU	SUKOHARJO	BASENG RT02/RW04, GENTAN, BULU, SU
12	Deni Setiawan	L	Wonogiri	15/01/1994	05/07/2022	Weaving 4	Islam	Purworejo	04/02	Semugih	Rongkop	Wonosari	Tidak tau
13	Findy Asti Sasta Viana	P	Kebumen	30/05/2003	05/07/2022	weaving 4	islam	Tratas	04/01	Sidomukti	kuwarasan	kebumen	Jalan seliran,sukoharjoMekar sari
14	Andre Widyatmoko	L	ngawi	01/01/2002	05/07/2022	SK 2	islam	ngarengan	01/10	jenggrik	kedunggalar	ngawi	kos irianti
15	Disca Ulva Nur Zhinta	P	Cilacap	27/06/2003	05/07/2022	SK 2	Islam	Karangasem	01/05	Karangasem	Sampang	Cilacap	Pondok fajar Pangin RT 02/RW 07 Joho,
16	Erliana Puspitasari	P	Cilacap	05/10/2002	05/07/2022	SK 2	Islam	Tipar	02/03	Karangasem	Sampang	Cilacap	Pondok fajar Pangin RT 02/RW 07 Joho,
17	Rendi Wibowo	L	KEBUMEN	02/09/2001	06/07/2022	Weaving 2	Islam	KALISEGUNG	05/03	SADANGKULON	SADANG	KEBUMEN	Mlansen, Joho, Kec. Sukoharjo
18	Ferdi	L	KEBUMEN	02/02/2003	06/07/2022	Weaving 2	Islam	Kalipetir	02/03	Sadangkulon	Sadang	Kebumen	-

Gambar 2. Data calon karyawan

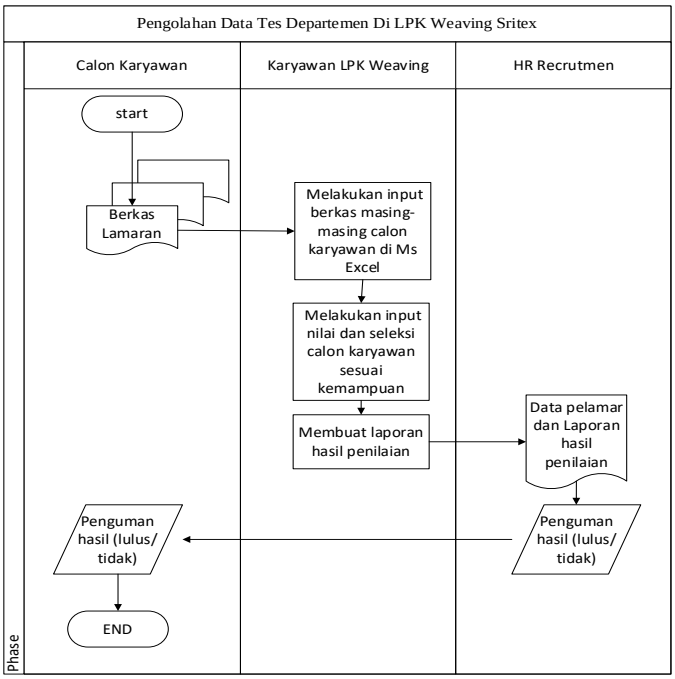
Technical Test LPK Weaving Sritex

Departemen Weaving 2

No	Nama	ASPEK TES DEPARTEMEN WEAVING								
		Jalan Cepat (100 m)	Sambung Benang	Pasang Benang Pakan	Reaching / Cucuk	Praktik Keahlian (Pengalaman)	Perilaku (Awal s/d Akhir & Interview)	Jumlah Nilai	Catatan Khusus	Hasil : PKWT/Training/Magang/Tidak Diterima
		5%	20%	20%	20%	20%	15%			
1	Aris Arianto	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
2	Andika Ramadhan Alwiyanto	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
3	Ferri Nur Setyo Utomo	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
4	Risa Hasarin N.P	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
5	Fahad Satrio Mustanwarul	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
6	Sodikun Kavi	5	20	20	20	10	10	85	UMK 100%	PKWT
7	Muhammad Adi Wahidi	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
8	Muchammad Faizin	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training
9	Krisna Nur Rohman	5	10	0	0		10	25	Tidak lolos tes	Tidak Diterima
10	Juhari	5	15	20	20		10	70	UMK 80%	Training

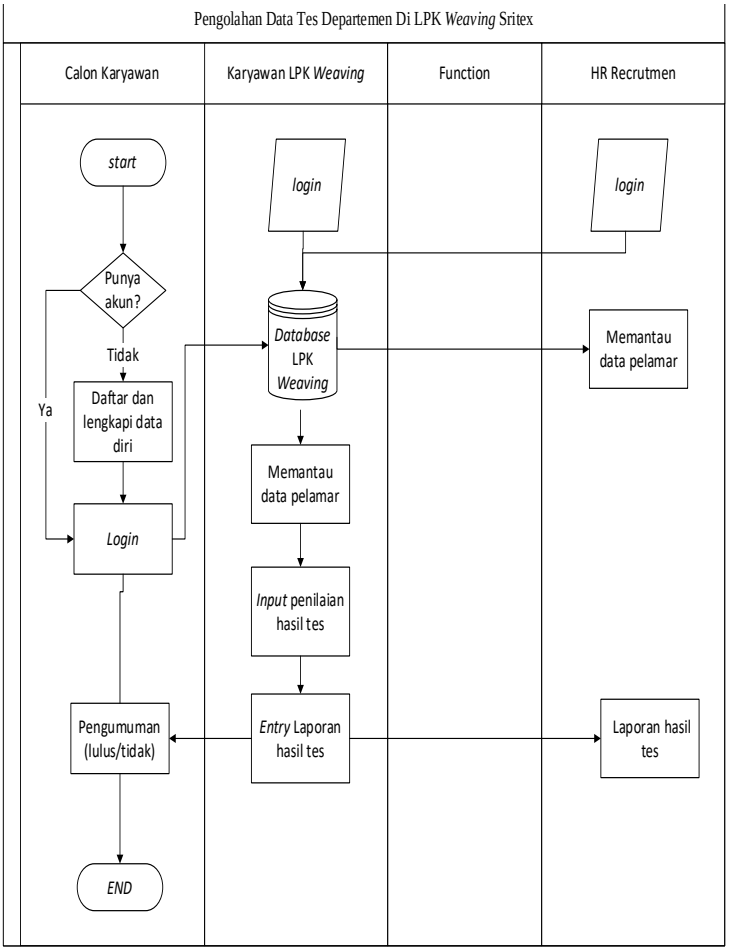
Gambar 3. Data penilaian

Flowchart Sistem yang berjalan



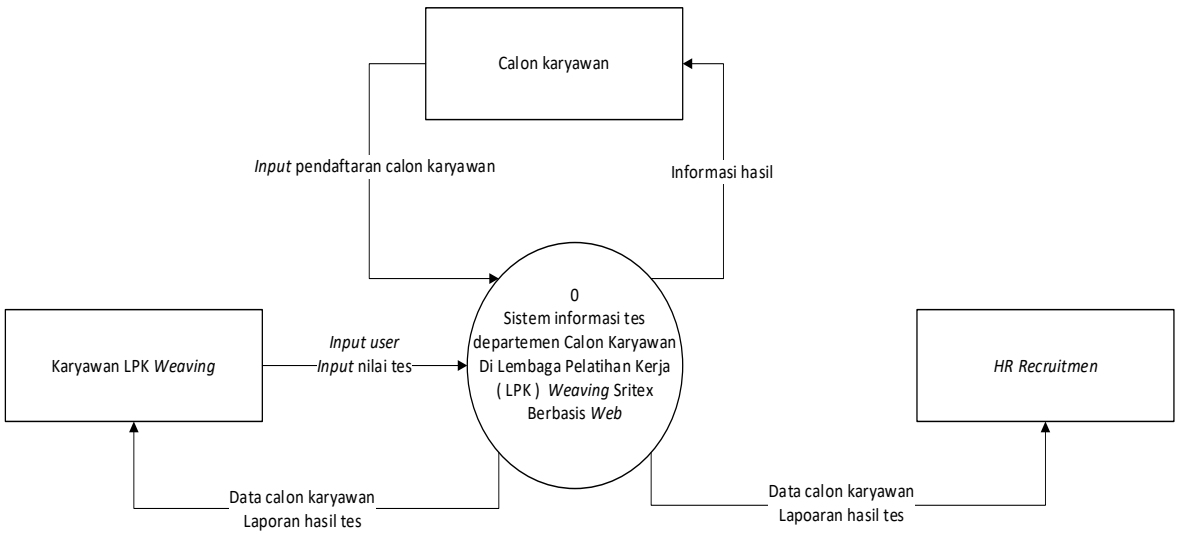
Gambar 4. Flowchart sistem berjalan

Flowchart Sistem Yang Dikembangkan



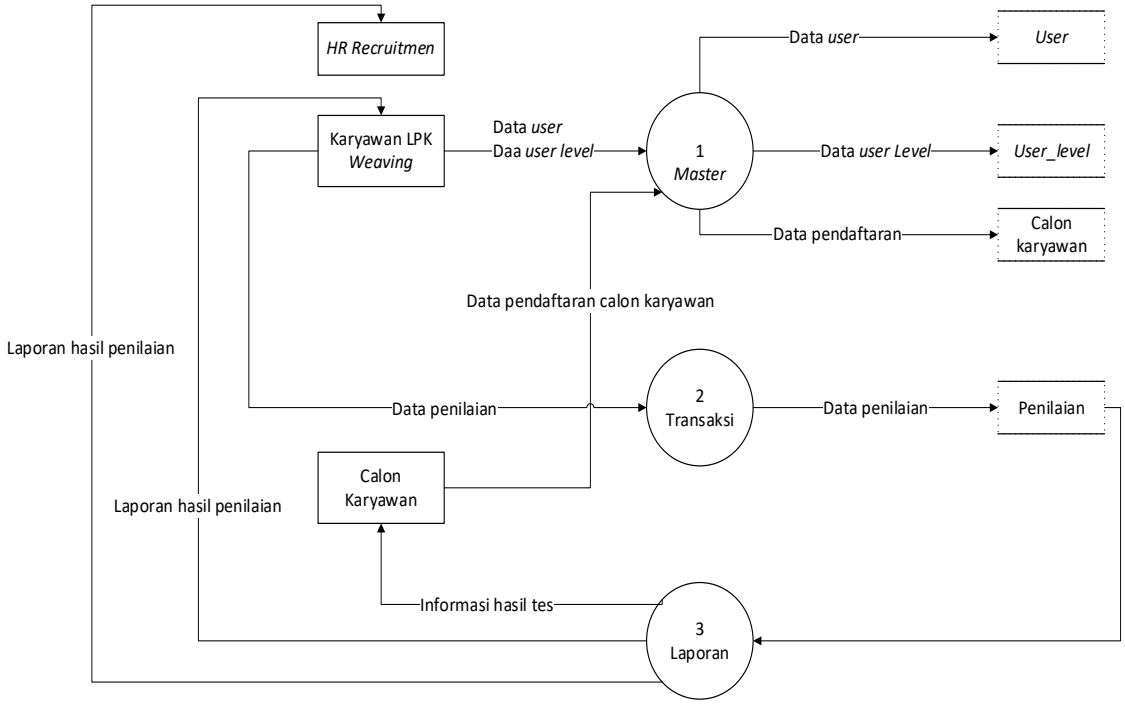
Gambar 5. Flowchart Sistem yang Dikembangkan

Diagram konteks



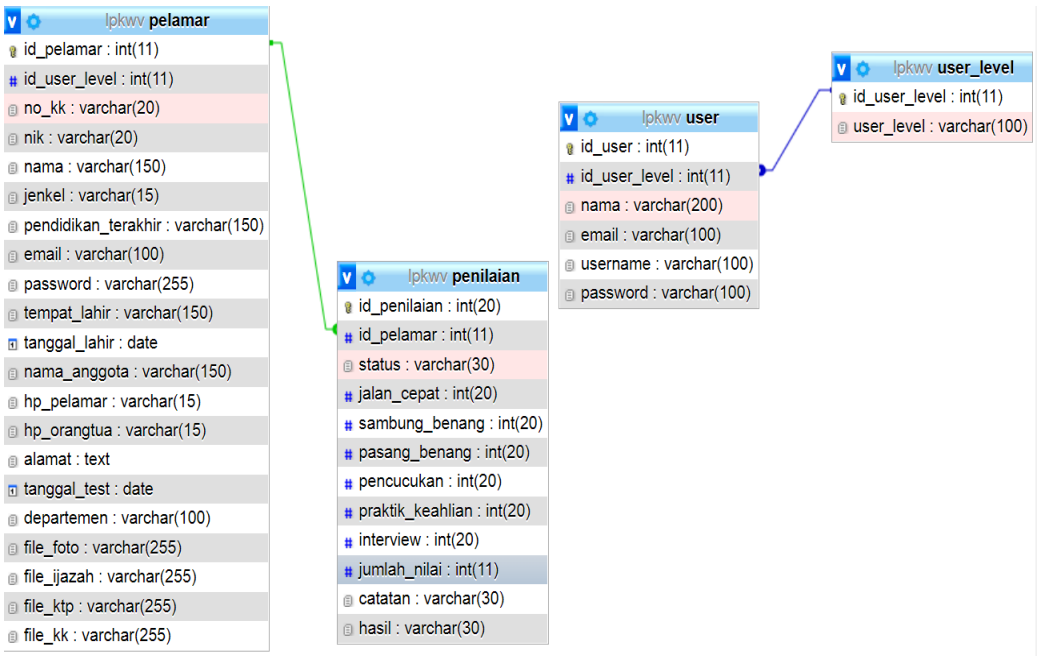
Gambar 6. Diagram konteks

DFD Level 0



Gambar 7. DFD Level 0

Desain Relasi Tabel

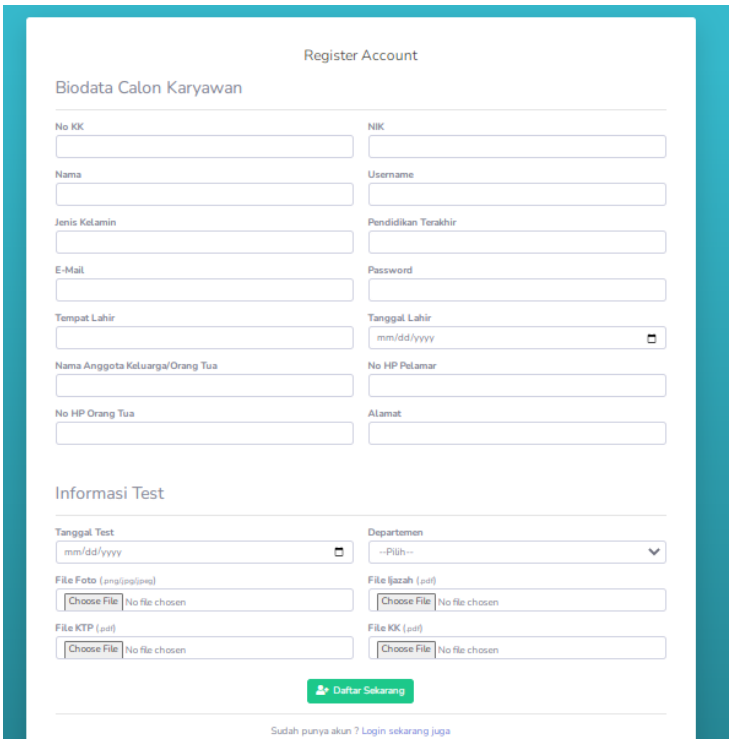


Gambar 8. Desain database

Implementasi Sistem

1) Halaman daftar

   Halaman daftar ini berfungsi untuk mendaftar akun dan *input* data diri calon karyawan. Setelah berhasil mendaftar calon karyawan melakukan *login* dengan *username* dan *password* yang telah di *input*.



*Gambar 9.*Halaman *Daftar*

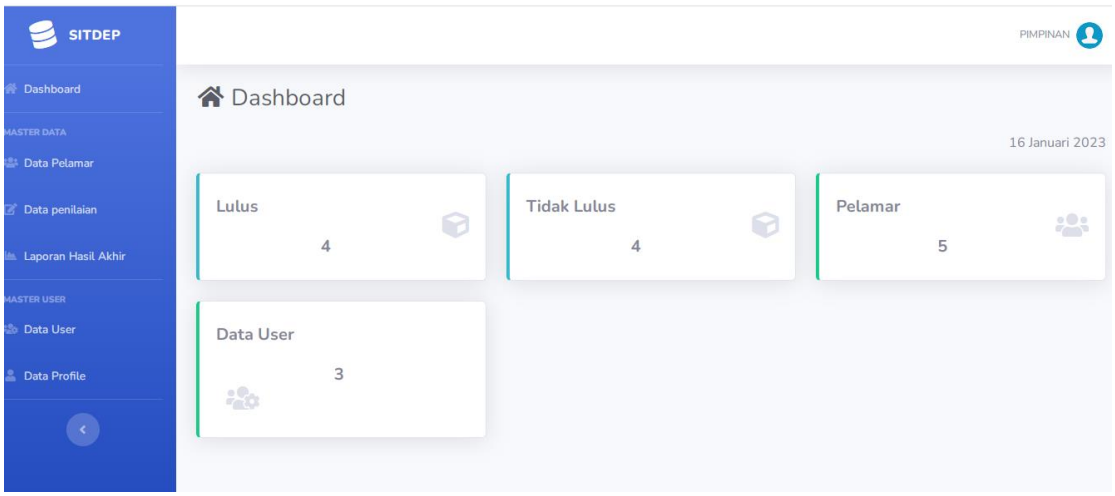
2) Halaman *Login*

   Pada halaman *login*, karyawan LPK *Weaving* dan *HR Recruitmen* memasukkan *username* dan *password* kemudian *login* sesuai level pengguna. Setelah berhasil *login* akan masuk ke menu *dashboard*.

Gambar 10. Login

3) Halaman *Dashboard*

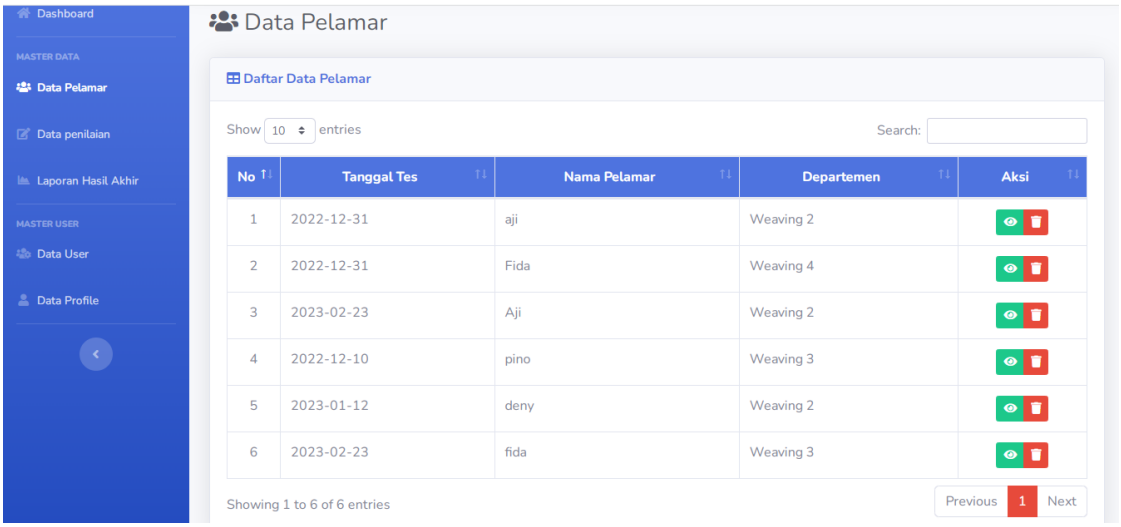
Halaman *dashboard* ini terdapat menu utama sesuai hak akses pengguna yang nantinya bisa digunakan untuk memanggil halaman yang ingin di akses.



Gambar 11. Halaman Dashboard

4) Halaman pelamar

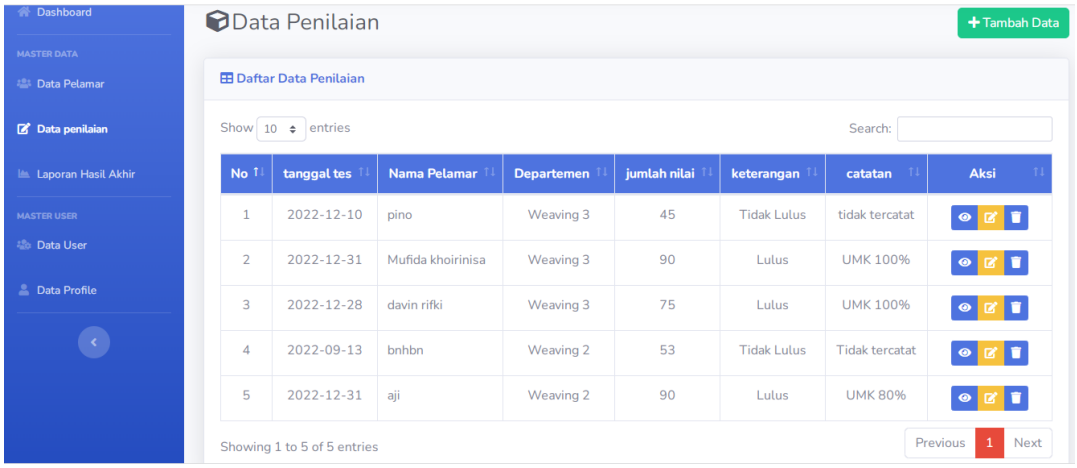
Halaman ini hanya di akses oleh *HR Recruitmen* dan Karyawan LPK *Weaving* digunakan untuk melihat data calon karyawan. Terdapat tombol detail untuk meliat detail pelamar dan tombol hapus untuk menghapus calon karyawan.



Gambar 12. Halaman data pelamar

5) Halaman penilaian

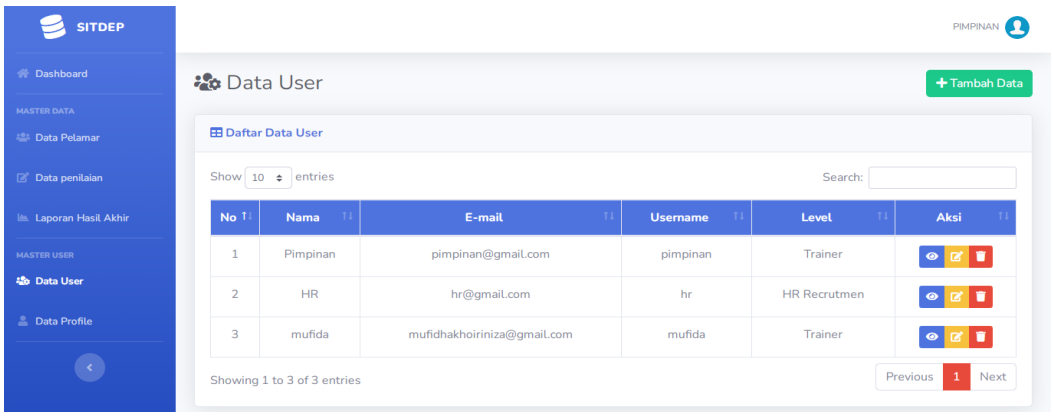
Halaman ini hanya bisa di akses oleh karyawan LPK *Weaving* sebagai *administrator* untuk mengolah data penilaian tes departemen.



Gambar 13. Halaman penilaian

6) Halaman data *User*

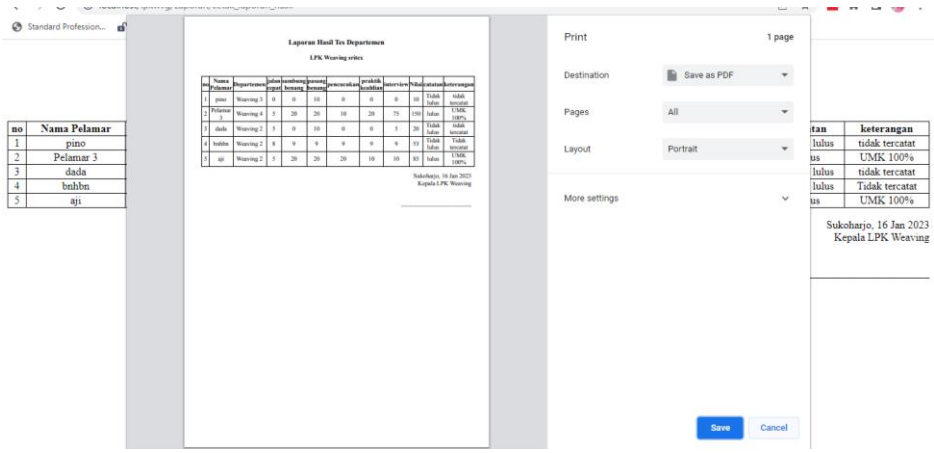
Halaman ini hanya di akses oleh admin yang berisi tentang akun *HR Recruitmen* dan Karyawan LPK *Weaving.*



Gambar 14. Halaman User

7) Halaman Laporan

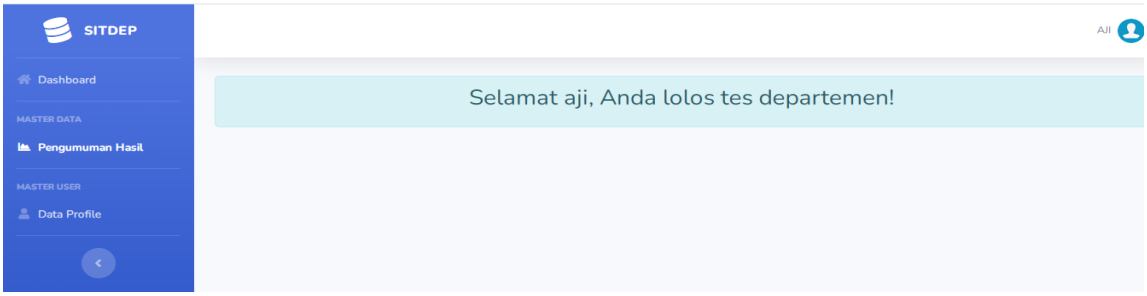
pada menu laporan dapat melakukan cetak laporan hasil tes departemen dan melakukan *filter* laporan sesuai kebutuhan tahun, tanggal, bulan.



Gambar 15. Laporan

8) Halaman Pengumuman Hasil

Halaman ini di akses oleh calon karyawan untuk mengetahui informasi pengumuman hasil tes departemen.



Pengujian

Pada tahap ini penulis melakukan pengujian dengan *black-box testing* Yang bertujuan untuk melihat apakah semua fungsi program yang dirancang menghasilkan *output* dengan benar. Hasil dari pengujian tersebut di tuliskan pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Tabel pengujian

No	Skenario pengujian	Hasil yang diharapkan	Kesimpulan
1.	Klik daftar di menu daftar	Form *Regristasi* akun dan data diri.	*Valid*
2.	Klik tombol daftar sekarang	Data berhasil disimpan	*Valid*
3	Memasukan *username* dan *password* Yang benar sesuai level pengguna pada *form login*.	Halaman *dashboard* akan Terbuka sesuai hak akses pengguna	*Valid*
4	Memasukan *username* dan *password* Yang salah	Aplikasi menolak proses *Login*	*Valid*
5	Menghapus data pelamar pada halaman admin	Data berhasil di hapus	*Valid*
6	Mengklik tombol tambah data di halaman penilaian	Form tambah penilaian	*Valid*
7	Menekan tombol simpan pada *form* penilaian.	Data berhasil di simpan	*Valid*
8	Mengklik tombol tambah data di halaman *user*	Form tambah *user*	*Valid*
9	Menekan tombol simpan pada *form user*	Data gagal di simpan	*Valid*
10	Melakukan perubahan data pada Halaman edit penilaian dan data *user*.	Data berhasil di perbarui	*Valid*
11	Cetak laporan berdasarkan *filter* kebutuhan	Laporan berdasarkan *filter*.	*Valid*
12	Pengumuman hasil penilaian ketika tidak lulus	Mohon maaf Anda tidak lolos tes departemen	*Valid*
13	Pengumuman hasil penilaian ketika lulus	Selamat anda lolos tes departemen	*Valid*

KESIMPULAN

Penulis menyimpulkan berdasarkan hasil penelitian Pada LPK *Weaving* pengolahan data tes departemen *Weaving* masih manual menggunakan *Microsoft excel* di mulai dari pendataan peserta tes departemen yang melakukan *input* berkas dari masing-masing calon karyawan dan melakukan *input* nilai dari hasil tes tersebut. Selain itu karyawan LPK *weaving* harus membuat laporan hasil tes departemen kepada *HR Recruitmen.* Dengan menggunakan teknologi komputer secara optimal dapat membantu kinerja dari pihak LPK *Weaving* Sritex dan tenaga kerja. Penulis berharap dengan penerapan sistem baru ini semua data calon karyawan akan tersimpan dalam sebuah *file database* sehingga akan memudahkan dalam proses pengolahan data.

SARAN

Penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa dijadikan referensi dan bahan acuan penelitian untuk memperdalam penelitian selanjutnya terkait proses *Recruitmen* PT Sritex.

DAFTAR PUSTAKA

Anggraini, Y., Pasha, D., & Setiawan, A. (2020). Sistem Informasi Penjualan Sepeda Berbasis *Web* Menggunakan *Framework Codeigniter* (Studi Kasus : Orbit Station). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (Jtsi)*, *1*(2), 64–70.

Danuri, M. (2019). Development and transformation of digital technology. *Infokam*, *XV*(II), 116–123.

Fridayanthie, E. W., Kusumaningrum, A., Iriadi, N., Sukma, A., & Kunci, K. (2021). Perancangan Sistem Penerimaan Pegawai Pada Pt . Satyamitra Surya Perkasa (SSP) Project Lontar Extention Tangerang Diterima : Diterbitkan : *Jurnal Khatulistiwa …*, *IX*(1), 32–37. https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.*PHP*/khatulistiwa/article/view/9628

Mulyana, L. A., Muharam, H., & Priatna, A. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving Pt.Unitex. *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Manajemen*, *4*, 1–11.

Murtina, H. (2019). Sistem Informasi Pengelolahan Data *Recruitmen* Karyawan Berbasis *Web*. *Information Management for Educators and Professionals*, *Vol.3,No.2*(Juni, E-ISSN: 2548-3331), 119–128.

Oktria Supatra, N., & Masya, F. (2020). Analisa Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Outsourcing Berbasis *Web* Pada Pt Bsi Pro. *Jusibi - (Jurnal Sistem Informasi Dan E-Bisnis)*, *2*(1), 2655–7541. https://jurnal.ikhafi.or.id/index.*PHP*/jusibi/256

Santosa, E. B. (2013). Implementasi pendidikan karakter di SMA Kristen Pelita Nusantara Kasih Surakarta (Doctoral dissertation, UNS (Sebelas Maret University)).

Sulistiyah, Hidayat, R., & Haryanto. (2019). Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Web* Pada Pt. Sinar Sosrotangerang. *Jurnal AKRAB JUARA*, *4*(9), 33–40.

Tugiyono, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPK Pramidia Bandung. *Jurnal TEDC*, *13*(3), 267–275.

Wahid, A. A. (2020). Analisis Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Informasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Informatika Dan Manajemen STMIK*, *November*, 1–5.

Wijaya, I., & Mesran. (2019). Penerapan Metode AHP dan VIKOR Dalam Pemilihan Karyawan Berprestasi. *A*, 301–309.