



Sistem Informasi Seleksi Calon Karyawan Berbasis Web Di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Spinning Sritex

Tarizma Tasya An Khohinoor¹, Chairullah Naury², Ari Pantjarani³

^{1,2,3} Manajemen Informatika, Politeknik Harapan Bangsa Surakarta, Surakarta, Indonesia

E-mail: ¹tarizmatasya@gmail.com, ²ch.naury@polhas.ac.id, ³pantjarani@gmail.com

ABSTRACT

Human Resource (HR) Learning LPK Spinning requires technological advances in data selection activities for prospective employees. Selection of prospective employees at LPK Spinning Sritex is still done manually, namely applicants bring a cover letter and then submit it to HR Learning LPK Spinning to be recorded in the ledger and entered into Microsoft Excel. In the process of selecting existing prospective employee data, it takes a long time and is less effective, resulting in a buildup of job application files. Therefore HR Learning requires a web-based information system so that data can be stored safely and properly organized. The method used for the development of the prospective employee selection system uses the System Development Life Cycle (SDLC) with the waterfall model. In its manufacture using PHP programming and MySQL database as data storage media. The purpose of this research is to design a web-based information system for selecting prospective employees to facilitate the process of collecting data on prospective employees, recapitulating selection data, preparing data reports on prospective employees, and accepting reports on prospective employee selection. The conclusion of this study is to design an information system for selecting prospective employees which is expected to facilitate the process of selecting prospective employees so that it saves time and effort, the decision-making process will be faster, and there will be no accumulation of application files because the data will be safely stored in the database.

Keywords: Selection; Spinning; Information Systems; PHP; MySQL.



Copyright © 2023 The Author(s)

This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Perkembangan sistem informasi dari tahun ke tahun mengalami kemajuan seiring dengan semakin meningkatnya kebutuhan masyarakat akan informasi. Sistem informasi yang berkualitas memberikan informasi yang cepat dan akurat dimana tingkat kesalahan informasi yang diberikan sangat kecil serta memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Menurut Bramesta & Wijoyo (2019), sistem informasi adalah satu sistem berbasis komputer yang menyediakan informasi bagi beberapa pemakai dengan kebutuhan yang serupa. Sistem informasi berbasis komputer menghasilkan informasi yang berkualitas yang dibutuhkan organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja organisasi diantaranya dapat memberikan pelayanan yang baik dan mendukung proses pengambilan keputusan semakin cepat. Oleh karena itu sudah sepatutnya semua organisasi menggunakan sistem informasi untuk memudahkan dalam bekerja.

Seperti halnya Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) *Spinning Sritex* merupakan lembaga pendidikan non formal yang memiliki peran penting dalam membentuk kemampuan dan keterampilan bagi seseorang di dalam suatu pekerjaan. Sudah selayaknya dalam kegiatan-kegiatan operasional didukung dengan sistem informasi untuk kelancaran proses penyelesaian pekerjaan. Tidak terkecuali pada bagian *Human Resource (HR) Learning LPK Spinning* membutuhkan sistem informasi yang dapat

membantu mempermudah kegiatan seleksi data calon karyawan karena dalam proses seleksi data masih dilakukan dengan cara manual.

Seleksi merupakan proses untuk memilih pelamar untuk dijadikan karyawan dan menempatkan mereka pada posisi yang dibutuhkan oleh organisasi. (Garaika & Margahana, 2019). Tujuan diadakan seleksi agar mendapatkan karyawan yang tepat dan kompeten. Ini adalah tahap awal dalam mengidentifikasi calon karyawan yang cocok untuk perusahaan. Proses seleksi calon karyawan di *HR Learning LPK Spinning Sritex* masih dilakukan secara manual, dimana masih menggunakan buku besar kemudian memasukkan ke dalam *Microsoft Excel*. Hal tersebut tentu saja membutuhkan waktu yang lama sehingga tidak efektif. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka peneliti membuat sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis *web* yang bisa diakses melalui *browser* agar data-data tersimpan dengan aman dan tertata dengan baik.

Sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis *web* bertujuan untuk mempermudah proses pendataan calon karyawan, merekap data seleksi, pembuatan laporan data calon karyawan dan laporan penerimaan seleksi calon karyawan. Sistem informasi ini bisa diakses oleh calon karyawan, *HR Rekrutmen*, dan admin. Metode yang digunakan untuk pengembangan sistem ini menggunakan *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan model *waterfall*. Pemanfaatan metode *waterfall* dibagi menjadi 5 tahapan, yaitu *analysis*, *design*, implementasi, *testing* hingga proses *maintenance*. (Cahya et al., 2021). Metode ini akan memberikan hasil sistem yang lebih baik karena sistem dianalisis dan dirancang secara keseluruhan sebelum diimplementasikan.

Berdasarkan penjelasan diatas, peneliti merancang sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis *web* menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*. Tujuan pengembangan sistem informasi ini untuk membantu dalam meningkatkan kinerja staf *HR Learning*, sehingga lebih efektif dan efisien dalam proses seleksi calon karyawan.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut, "Bagaimana membuat sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis *web* di *HR Learning LPK Spinning Sritex*".

Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang ada maka peneliti membatasi penelitian pada

- a. Permasalahan yang peneliti bahas di *LPK Spinning Sritex* adalah proses seleksi data calon karyawan.
- b. Proses *input* data yang dibahas dalam perancangan ini meliputi: *input* data pendaftaran calon karyawan, *input* data seleksi calon karyawan, dan *input* data *user*.
- c. *Output* data yang terdiri dari laporan data calon karyawan dan laporan penerimaan seleksi calon karyawan.
- d. Bahasa pemrograman yang peneliti gunakan adalah *PHP* menggunakan *Bootstrap* dan basis data *MySQL*.

Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem yang dapat mempermudah proses pendataan calon karyawan, merekap data seleksi, pembuatan laporan data calon karyawan, dan laporan penerimaan seleksi calon karyawan. Selain itu sistem ini dapat mempermudah untuk mengolah data dengan cepat dan efisien.

Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penulisan laporan penelitian yang dibuat sebagai berikut.

- a. Bagi *LPK Spinning Sritex*, dapat memudahkan staf untuk merekap data seleksi calon karyawan.
- b. Bagi Politeknik Harapan Bangsa Surakarta, dapat mempererat jaringan akademik dengan instansi. Menghasilkan laporan yang bisa digunakan untuk referensi bagi dosen maupun

mahasiswa lainnya.

- c. Bagi peneliti selanjutnya, dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam mengembangkan sistem seleksi calon karyawan di LPK *Spinning Sritex*.

Kajian Pustaka

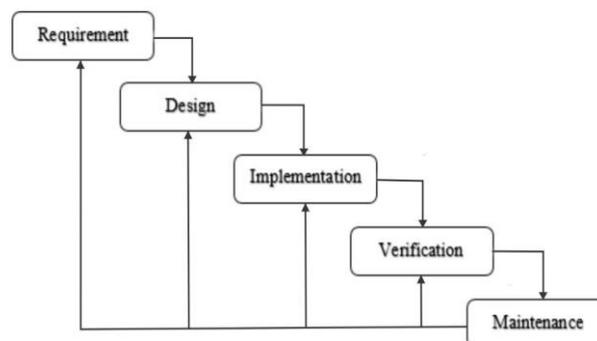
Peneliti telah melakukan kajian pustaka terhadap *paper* yang berkaitan dengan sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis web. Pada penelitian berjudul "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan pada PT. Yogya Indah Sejahtera Yogyakarta" yang dilakukan oleh Reza Ardianto dan Gunawan Budi Sulistyono pada tahun 2020 di PT. Yogya Indah Sejahtera Yogyakarta. Hasil penelitian ini dapat membantu perusahaan dalam proses seleksi perekrutan pekerja baru dengan harapan memberikan solusi dalam meningkatkan kinerja dan keefektifan dalam mengelola data pelamar pada seleksi perekrutan karyawan baru. Metode pengembangan perangkat lunak model *waterfall* dan menggunakan diagram UML (*Unified Modeling Language*) serta *coreldraw x7* sebagai desain *prototype*. (Ardianto & Sulistyono, 2020).

Pada penelitian yang dilaksanakan oleh Ardalia Astriany Rizky dan Irfan Ramadhani pada tahun 2019 di PT. Ria Indah Mandiri dengan mengangkat judul "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan PHP dan MySQL Di PT. Ria Indah Mandiri". Metode yang digunakan untuk pengembangan sistem yaitu menggunakan metode *waterfall*. Hasil dari perancangan ini menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian *Human Resource Development (HRD)* dalam menangani proses perekrutan karyawan. (Rizky & Ramdhani, 2019).

Berdasarkan kedua penelitian terdahulu terdapat kesamaan dengan penelitian yang dilakukan peneliti yaitu menyeleksi calon karyawan dengan metode *waterfall*. Perbedaan dari kedua penelitian tersebut dengan penelitian peneliti adalah sistem yang dijalankan peneliti hanya seleksi calon karyawan di LPK *Spinning* sedangkan kedua penelitian terdahulu membahas semua proses seleksi di perusahaan.

METODE PENELITIAN

Metode pengembangan sistem perangkat lunak yang digunakan peneliti dalam pembuatan penelitian ini yaitu metode *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan model *waterfall*. *SDLC* merupakan proses mengembangkan atau mengubah sistem perangkat lunak dengan menggunakan model-model dan metodologi yang digunakan orang untuk mengembangkan sistem-sistem perangkat lunak sebelumnya. (Putra & Andriani, 2019). Metode ini digunakan peneliti untuk mengembangkan sistem-sistem perangkat lunak dengan memiliki alur hidup perangkat lunak secara terurut yang dimulai dari analisa, desain, pengodean, pengujian, dan pemeliharaan sistem. Adapun gambaran tahapan dari metode *SDLC* dapat dilihat pada gambar 1 di bawah ini.



Gambar 1. Tahapan *SDLC*

Requirement

Tahap *requirement* (analisis sistem) merupakan proses analisis kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menentukan kebutuhan perangkat lunak yang dibutuhkan pengguna. Spesifikasi

kebutuhan perangkat lunak harus didokumentasikan pada tahap ini. Pada tahap ini, data dapat dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan penelitian kepustakaan.

Design

Tahap *design* (desain) merupakan proses pembuatan rancangan program perangkat lunak. Langkah ini juga membantu pengembang mempersiapkan persyaratan perangkat keras saat melakukan seluruh arsitektur sistem perangkat lunak. Adapun alat yang peneliti gunakan untuk mendokumentasikan desain perangkat lunak terdiri dari: *flowchart*, diagram konteks, *Data Flow Diagram (DFD)* level 1 dan relasi tabel.

Implementation

Tahap *implementation* (pengkodean) merupakan tahap desain perangkat lunak yang ditranslasikan ke dalam pengkodean. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*. Hasil dari tahap ini adalah sistem seleksi calon karyawan sesuai dengan yang telah dibuat pada tahap desain perangkat lunak.

Verification

Setelah aplikasi diimplementasikan langkah selanjutnya melakukan tahap pengujian. Pengujian fokus pada sistem informasi seleksi calon karyawan untuk memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan (*error*) dan memastikan sistem informasi seleksi calon karyawan sesuai dengan yang diinginkan. Peneliti melakukan pengujian perangkat lunak dengan menggunakan metode *Blackbox Testing*. Pengujian *Blackbox* berfokus pada fungsi sistem. *Blackbox Testing* berinteraksi dengan sistem melalui *user* dengan melakukan *input* dan memeriksa *output* tanpa mengetahui semua *input* yang dioperasikan. Peneliti akan melakukan tes program aplikasi dan memastikan semua fungsi program yang dirancang menghasilkan *output* yang benar.

Maintenance

Tahap *maintenance* (pemeliharaan) merupakan kegiatan yang dilakukan dalam perawatan dan perubahan atau pengembangan dari perangkat lunak yang telah dibuat dan tidak terdeteksi saat tahap pengujian. Tahap pemeliharaan terjadi apabila terdapat perubahan sistem saat *user* sudah mengoperasikan dan terjadi kesalahan yang tidak terdeteksi saat pengujian. Tahap pemeliharaan peneliti lakukan dengan melakukan *update* sistem operasi dan melakukan *backup* basis data.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Sistem

a. Observasi

Peneliti melakukan observasi dengan pengamatan secara langsung terhadap kegiatan yang berhubungan dengan masalah yang diambil agar mendapatkan informasi secara akurat. peneliti melaksanakan observasi di lapangan pada tanggal 1 Juni 2022 sampai dengan 30 Juni 2022. Sebagai obyek penelitian LPK *Spinning Sritex*. Dalam melakukan observasi peneliti menggunakan alat buku tulis, *bolpoint*, dan *handphone*. peneliti mengambil data dengan mencatat dan memotret hasil dari observasi. Dari hasil observasi ditemukan permasalahan yang terjadi pada proses seleksi calon karyawan dimana staf *HR Learning* melakukan seleksi dengan cara manual, yaitu mendata pada buku besar kemudian dimasukkan pada *Microsoft Excel*.

b. Wawancara

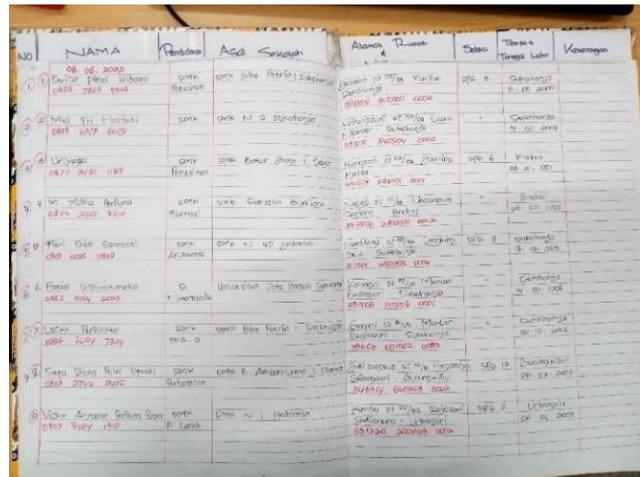
Peneliti mengumpulkan data dengan melakukan wawancara kepada narasumber Ibu Budi Mungkas dan Bapak Abdul Hadi sebagai *Trainer HR Learning LPK Spinning Sritex*. Pengumpulan data ini digunakan untuk bahan merancang sistem informasi seleksi calon karyawan. Hasil wawancara yang peneliti lakukan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1. Hasil Wawancara

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimanakah tahapan seleksi calon karyawan di LPK <i>Spinning</i> ?	Karyawan datang ke LPK membawa persyaratan kemudian diserahkan kepada admin <i>HR Learning</i> untuk didata pada buku besar dan dimasukkan ke dalam <i>Miscrosoft Excel</i> . Setelah itu karyawan menemui <i>Trainer HR Learning</i> untuk melakukan seleksi jalan cepat, tinggi badan, <i>puzzle</i> dan motorik, serta wawancara
2	Bagaimanakah prosedur pelaksanaan seleksi calon karyawan?	Karyawan menemui <i>Trainer HR Learning</i> sesuai dengan seleksi yang diuji. Kemudian <i>Trainer</i> memanggil calon karyawan satu persatu untuk dites. Apabila seleksi yang pertama sudah selesai dilakukan, selanjutnya calon karyawan melakukan seleksi berikutnya sesuai dengan urutan sebelumnya. Hal tersebut dilakukan secara berkelanjutan sampai seluruh seleksi selesai dilakukan.
3	Apakah ada kriteria yang harus dipenuhi calon karyawan agar dapat diterima seleksi?	Tentu saja ada, kriteria agar lolos seleksi diantaranya, calon karyawan harus memiliki tinggi badan minimal 150 cm, kemudian calon karyawan tidak memiliki cacat fisik, buta warna, dan tangan basah.
4	Bagaimanakah cara anda mengetahui terpenuhi/tidaknya kriteria tersebut?	Untuk mengetahuinya nanti akan dilakukan dengan memberikan beberapa pertanyaan saat wawancara mengenai riwayat penyakit yang diderita, untuk pembuktian cacat fisik juga dapat dilihat dari gerakan saat calon karyawan melakukan beberapa seleksi sebelumnya, melakukan pengukuran tinggi badan, dan untuk mengetes buta warna dilakukan dengan buku tes yang terdapat beberapa angka disertai dengan warna didalamnya. Kemudian untuk tangan basah dilakukan dengan memegang telapak tangan calon karyawan.
5	Apakah anda setuju beralih ke pendataan seleksi calon karyawan yang terkomputerisasi berbasis website?	Setuju, agar dapat mempermudah admin dalam menyusun laporan penerimaan seleksi calon karyawan.

c. Dokumentasi

Metode dokumentasi adalah suatu cara pengumpulan data dengan cara mendokumentasikan dalam bentuk gambar, suara, ataupun video apa yang peneliti ketahui baik itu dari hasil wawancara maupun dari hasil observasi. Berikut adalah hasil dokumentasinya.



Gambar 2. Pendataan pada Buku Besar

Pada gambar 2 ditunjukkan dokumen berupa buku besar. *HR Learning* menggunakan buku besar untuk mencatat data calon karyawan yang melamar pekerjaan di LPK *Spinning Sritex*.

SELEKSI KARYAWAN MASUK SPINNING						
PERIODE : 2021 - 2022						
NAMA	NOMOR TELPON	TEMPAT TANGGAL LAHIR	NOMER KTP	PENDIDIKAN	JURUSAN	A
INTAN MONICA	0858320802	SURABAYA, 04/11/2002	3030941350001	SMK	WUJU HASIL PERTANIAN	SMK N 3 MADURA
SEPTIAN DEWI WULANDARI	0822069001	WIDYADRI, 20/09/2000	3030600000001	SMK	AGRIKULTUR	SMK SULTAN AGUNG
GALLUH ANANTA NINGSUM	087782210803	JAKARTA, 10/05/2001	317005000000005	SMA	IPS	SMK N 2 SURABAYA
ADITIA RIVA HIDAYAT	08584370739	SURABAYA, 25/01/2000	303101201000001	SMK	MEKATRONIKA	SMK LEONARDO KLA
INDARTO	0896348002	KLATEN, 23/05/1992	300523010000002	SMK	T. MEKANIK OTOMOTIF	SMK KIRIA MALODA
JURANTARA	08515708002	SOLID, 17/08/1995	303111708000002	SMK	INDUSTRI	SMK N 1 PASIRANG M
DANANG EYO PRASETHO	087782277203	WAGETAN, 26/06/2002	302001406000001	SMA	IPS	SMK N 3 PACITAN
M. BANDONO	08112088978	PACITAN, 26/11/2002	303043811000001	SMK	AUDIO VIDEO	SMK N 3 PACITAN
PUTEI AGUSTINA	08213888842	SURABAYA, 17/08/1995	303104570800002	SMK	AGRIKULTUR	SMK N 2 SURABAYA
EDI SUHANTO SAPUTRA	085202917880	PONOROGO, 14/10/2002	302001403000002	SMK	TATA BOGA	SMK N 1 SLAHUNG
ISDI KURNIA PUTRI	08233381446	PONOROGO, 24/04/2002	302002404000001	SMK	REPERDA MOTOF	SMK N 2 SLAHUNG
SEPTIAN DIMI DWANTORO	08340796688	PONOROGO, 07/09/2001	302002070900002	SMK	TATA BOGA	SMK N 3 SLAHUNG

Gambar 3. Pendataan pada *Microsoft Excel*

Pada gambar 3 ditunjukkan dokumen berupa data pada *Microsoft Excel*. Pendataan tersebut dilakukan *HR Learning* untuk diserahkan kepada *HR Rekrutmen* sebagai laporan data calon karyawan.

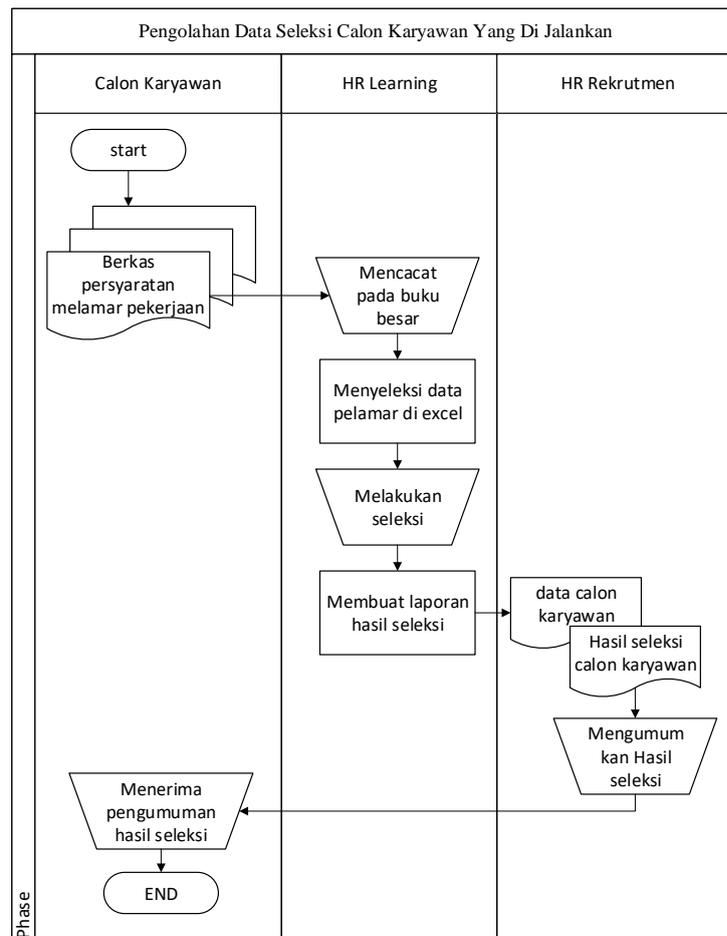


Gambar 4. Wawancara dengan *Trainer*

Pada gambar 4 ditunjukkan dokumen berupa foto peneliti saat melakukan wawancara dengan *Trainer* LPK *Spinning*. Peneliti melakukan wawancara untuk mendapatkan informasi mengenai pelaksanaan seleksi calon karyawan.

DESAIN SISTEM

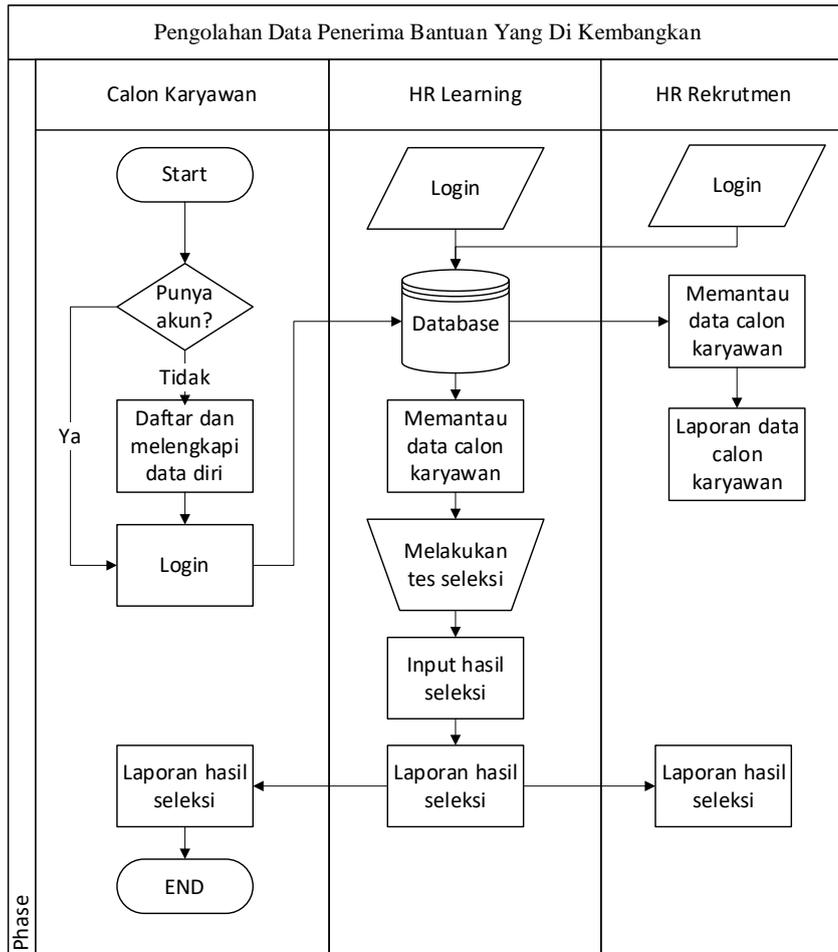
Flowchart Sistem yang Berjalan



Gambar 5. *Flowchart* yang Berjalan

Pada gambar 5 merupakan gambaran awal yang dimulai dari calon karyawan datang membawa persyaratan melamar pekerjaan kemudian diserahkan kepada *HR Learning*, setelah itu *HR Learning* mencatat pada buku besar dan memasukkan ke dalam *Microsoft Excel*, kemudian melakukan seleksi kepada calon karyawan. Setelah seleksi sudah selesai *HR Learning* membuat laporan penerimaan hasil seleksi yang akan diberikan kepada *HR Rekrutmen*. *HR Rekrutmen* menerima data calon karyawan dan hasil seleksi calon karyawan. *HR Rekrutmen* kemudian memberikan pengumuman hasil seleksi kepada calon karyawan. Calon karyawan menerima pengumuman seleksi.

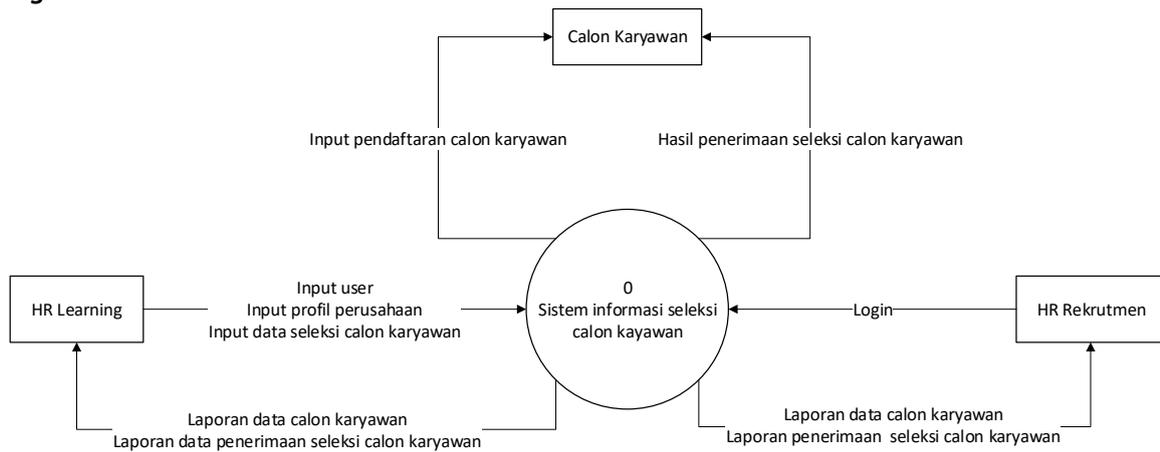
Flowchart Sistem yang Dikembangkan



Gambar 6. Flowchart yang Dikembangkan

Pada gambar 6 dapat dilihat gambaran dari sistem informasi seleksi calon karyawan yang dimulai dari calon karyawan mendaftarkan dengan memasukkan data diri, kemudian *login* ke sistem. Setelah itu *HR Learning login* ke sistem, memantau data calon karyawan, melakukan seleksi kepada calon karyawan, membuat hasil seleksi, dan membuat laporan penerimaan seleksi yang akan diberikan ke calon karyawan dan *HR Rekrutmen*. *HR Rekrutmen login* ke sistem, memantau data calon karyawan, dan menerima laporan data calon karyawan.

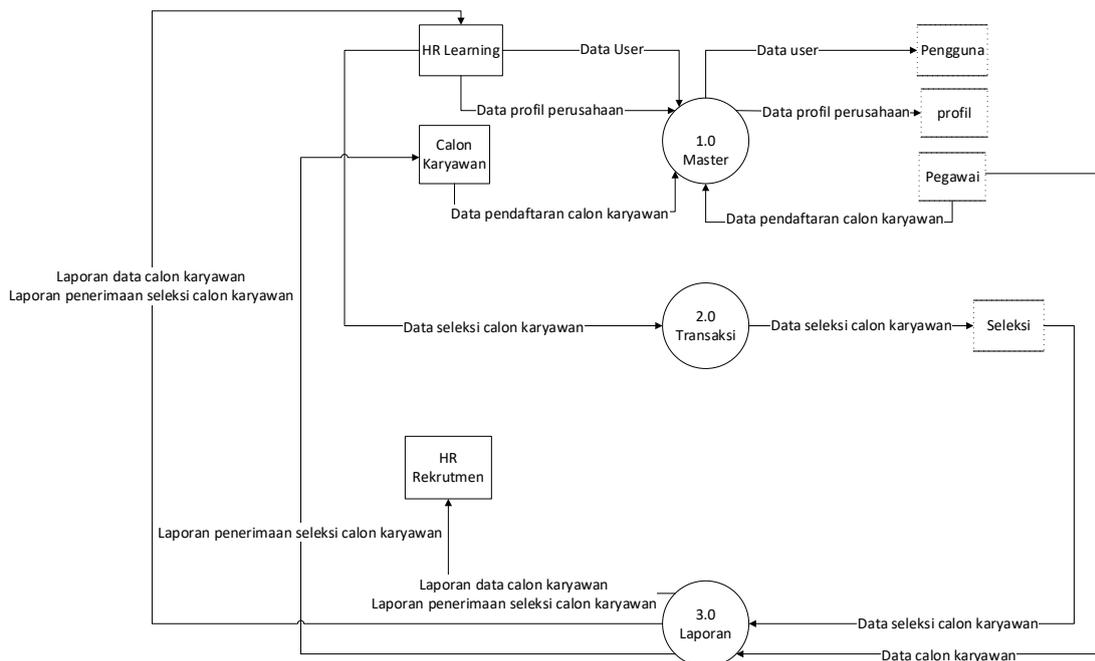
Diagram Konteks



Gambar 7. Diagram Konteks

Pada gambar 7 terdapat entitas yang peneliti rancang terdiri dari calon karyawan, *HR Learning*, dan *HR Rekrutmen*. Calon karyawan bertugas untuk memasukkan data pendaftaran calon karyawan dan menerima hasil penerimaan seleksi calon karyawan. *HR Learning* bertugas memasukkan data user, data profil perusahaan, dan data seleksi calon karyawan. *HR Learning* menerima laporan data calon karyawan dan laporan penerimaan data seleksi. *HR Rekrutmen* hanya bertugas untuk login ke sistem dan menerima laporan data calon karyawan dan laporan penerimaan seleksi calon karyawan.

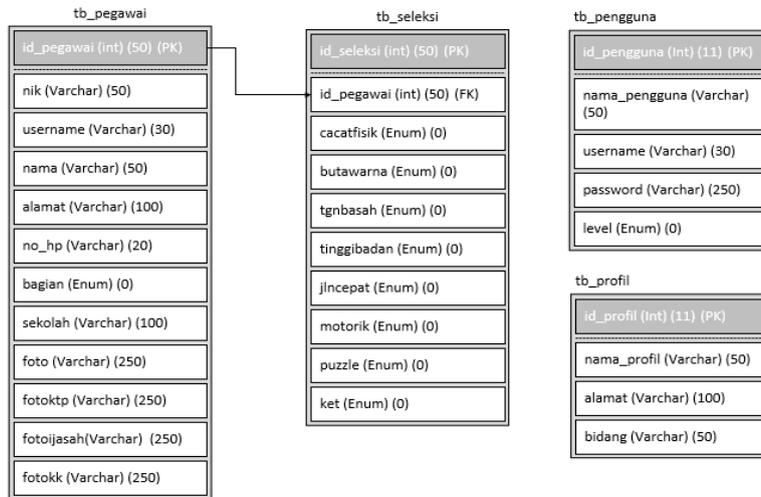
DFD Level 0



Gambar 8. DFD Level 0

Pada gambar 8 terdapat gambar DFD level 0 sistem informasi seleksi calon karyawan yang memiliki 3 user, yaitu calon karyawan, *HR Learning*, dan *HR Rekrutmen*. Proses pengolahan data seleksi calon karyawan yang peneliti rancang terdiri dari input data user, input data pendaftaran calon karyawan, input data seleksi dan laporan.

Relasi Tabel



Gambar 9. Relasi Tabel

Pada gambar 9 terdapat desain relasi tabel sistem informasi seleksi calon karyawan yang terdiri dari empat tabel, yaitu tabel pegawai, tabel pengguna, tabel profil, dan tabel seleksi. Tabel pegawai digunakan untuk menyimpan data calon karyawan. Tabel pengguna digunakan untuk menyimpan data *user* pengguna sistem informasi. Tabel profil digunakan untuk menyimpan data profil perusahaan. Tabel seleksi digunakan untuk menyimpan data transaksi seleksi calon karyawan.

Perancangan sistem diatas kemudian diimplementasikan ke dalam bahasa pemrograman *PHP* dan basis data *MySQL*. Adapun hasil dari implementasinya berupa sistem informasi *prototype* sebagai berikut :

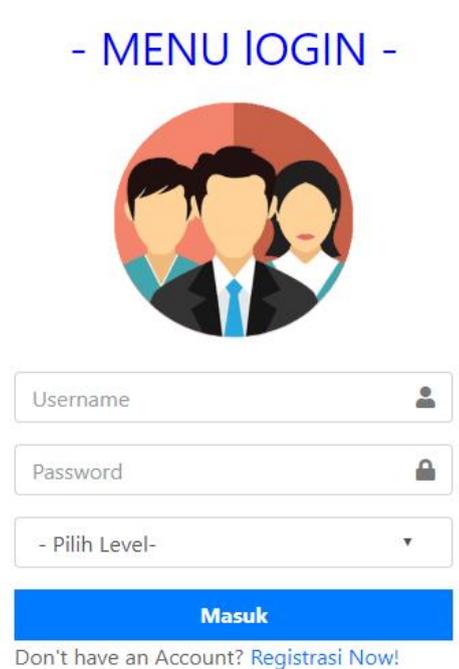
a. Halaman daftar

Halaman daftar berfungsi untuk melakukan registrasi calon karyawan yang belum memiliki akun. Jika akun berhasil didaftarkan maka akan muncul notifikasi data berhasil disimpan dan data akan otomatis tersimpan pada *database*. Hasil halaman *login* dapat dilihat pada gambar 10 di bawah ini.

Gambar 10. Login Sistem

b. Halaman *login*

Pada halaman *login* menggambarkan tampilan halaman sistem informasi untuk calon karyawan, *HR Learning*, dan *HR Rekrutmen* yang sudah memiliki akun dapat *login* menggunakan *username* dan *password* yang telah didaftarkan. Tampilan halaman login dapat dilihat pada gambar 11 di bawah ini.



- MENU LOGIN -

Username

Password

- Pilih Level-

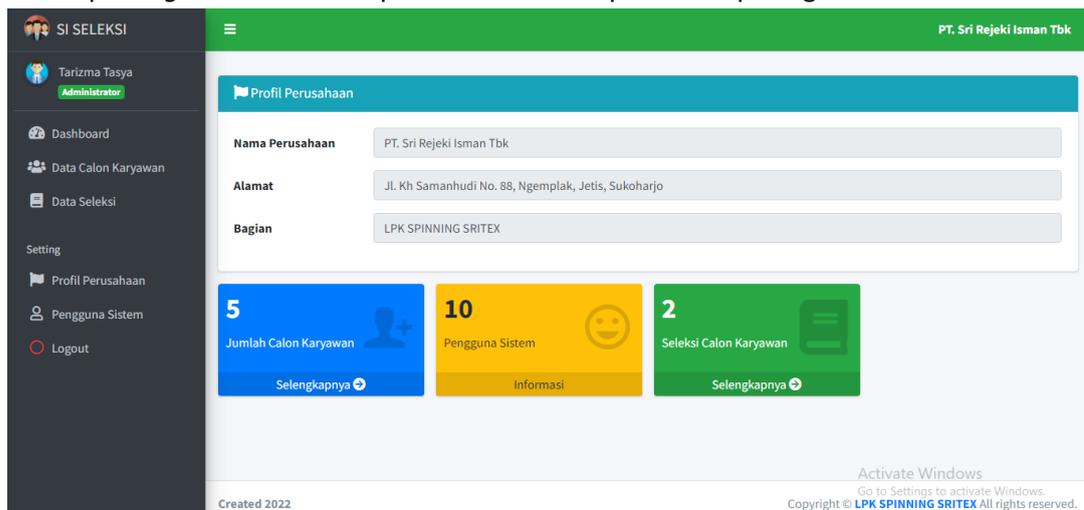
Masuk

Don't have an Account? [Registrasi Now!](#)

Gambar 11. Halaman *Login*

c. Halaman *dashboard*

Halaman *dashboard* akan dimunculkan ketika sudah berhasil *login*. Halaman *dashboard* nantinya bisa untuk memanggil halaman lain terkait pengelolaan data seleksi calon karyawan di LPK *Spinning Sritex*. Hasil tampilan *dashboard* dapat dilihat pada gambar 12 di bawah ini.



SI SELEKSI

Tarizma Tasya
Administrator

Dashboard

Data Calon Karyawan

Data Seleksi

Setting

Profil Perusahaan

Pengguna Sistem

Logout

PT. Sri Rejeki Isman Tbk

Profil Perusahaan

Nama Perusahaan PT. Sri Rejeki Isman Tbk

Alamat Jl. Kh Samanhudi No. 88, Ngemplak, Jetis, Sukoharjo

Bagian LPK SPINNING SRITEX

5 Jumlah Calon Karyawan
Selengkapnya

10 Pengguna Sistem
Informasi

2 Seleksi Calon Karyawan
Selengkapnya

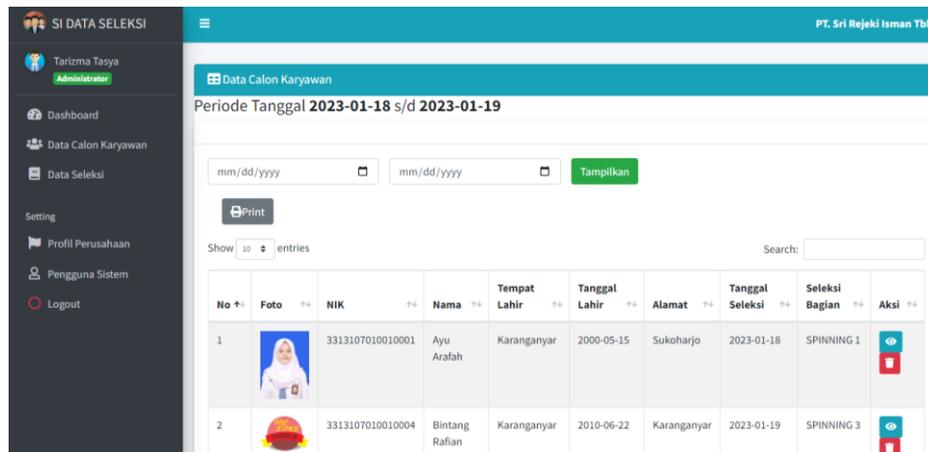
Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.
Copyright © LPK SPINNING SRITEX All rights reserved.

Created 2022

Gambar 12. Halaman *Dashboard*

d. Halaman data calon karyawan

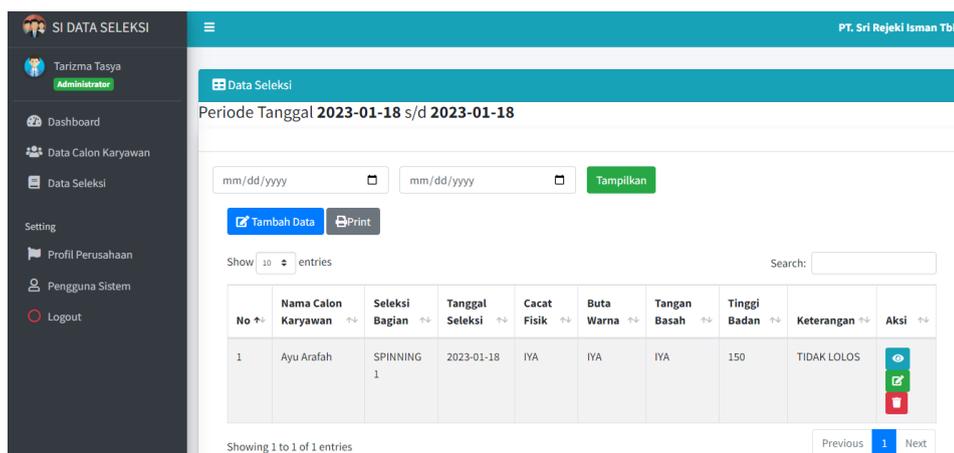
Halaman data calon karyawan digunakan untuk mengelola data calon karyawan pada sistem informasi seleksi calon karyawan. Pada halaman data calon karyawan dapat melakukan *edit* data calon karyawan dan menghapus data calon karyawan. Admin juga bisa mencetak laporan data calon karyawan dengan melakukan filter data berdasarkan periode tanggal. Hasil halaman data calon karyawan dapat dilihat pada gambar 13 di bawah ini.



Gambar 13. Halaman Data Calon Karyawan

e. Halaman transaksi seleksi calon karyawan

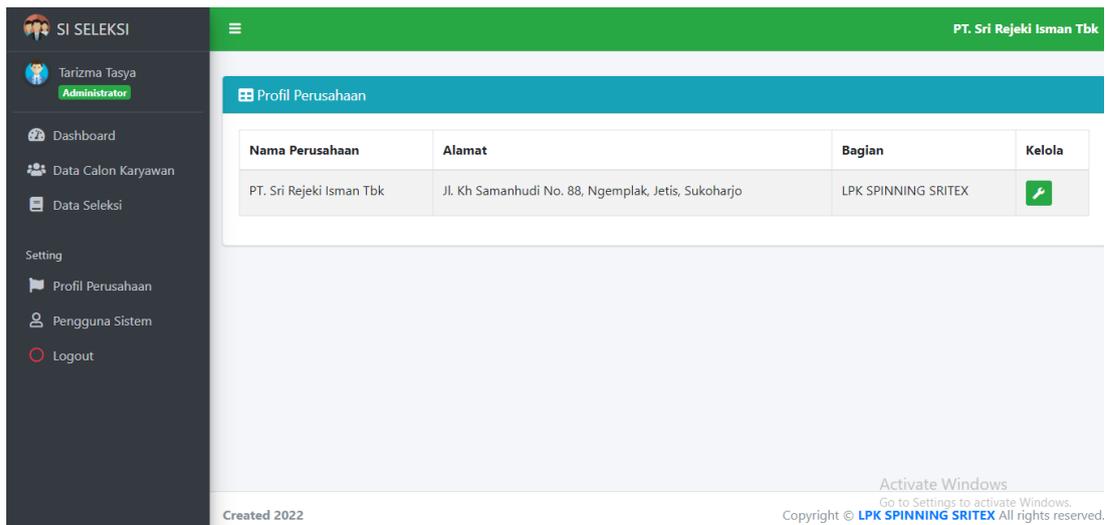
Halaman transaksi seleksi calon karyawan digunakan untuk mengelola data calon karyawan pada sistem informasi seleksi calon karyawan. Pada halaman transaksi seleksi calon karyawan, admin dapat melakukan pencacatan data seleksi, *edit* data seleksi dan menghapus data seleksi calon karyawan. Admin juga bisa mencetak laporan data seleksi dengan melakukan filter data berdasarkan periode tanggal. Hasil dari halaman data seleksi dapat dilihat pada gambar 14 di bawah ini.



Gambar 14. Halaman Transaksi Seleksi

f. Halaman profil perusahaan

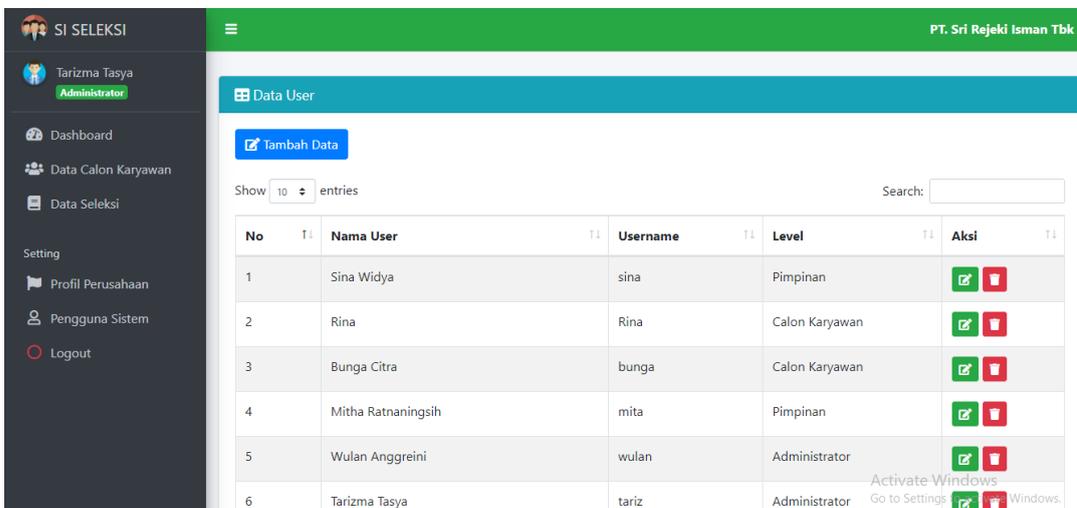
Halaman profil perusahaan digunakan untuk mengelola data profil perusahaan. Pada halaman profil perusahaan, admin dapat melakukan *edit* data profil perusahaan. Hasil dari halaman data seleksi dapat dilihat pada gambar 15 di bawah ini.



Gambar 15. Halaman Profil Perusahaan

g. Halaman pengguna sistem

Halaman pengguna sistem digunakan untuk mengelola *user* pada sistem informasi seleksi calon karyawan. Pada halaman pengguna sistem, admin dapat melakukan pencacatan data *user*, *edit* data *user* dan menghapus data *user*. Hasil dari halaman data seleksi dapat dilihat pada gambar 16 di bawah ini.



Gambar 16. Halaman Pengguna Sistem

Pengujian

Sistem informasi seleksi calon karyawan di LPK *Spinning Sritex* kemudian diuji mengguna metode *Blackbox*, pengujian ini dilakukan untuk sistem informasi seleksi calon karyawan sudah berjalan dengan benar. Adapun hasil dari pengujian tersebut dapat dilihat pada tabel 2 di bawah ini.

Tabel 2. Pengujian *Blackbox*

No	Skenario pengujian	Hasil yang diharapkan	Kesimpulan
1	Memasukkan data diri pada <i>form registrasi</i> dengan lengkap	Data akan tersimpan dan beralih pada halaman <i>login</i>	<i>Valid</i>
2	Memasukkan data diri pada <i>form registrasi</i> dengan tidak lengkap	Data tidak akan tersimpan dan masih berada pada halaman <i>registrasi</i>	<i>Valid</i>
3	Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> yang benar pada <i>form login</i> .	Halaman <i>dashboard</i> akan terbuka	<i>Valid</i>
4	Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> yang salah	Aplikasi menolak proses <i>login</i>	<i>Valid</i>
5	Menekan tombol simpan pada <i>form input</i> seleksi dan <i>input user</i> dengan kondisi form nama pada input seleksi masih kosong dan form input user tidak lengkap	Data tidak bisa disimpan	<i>Valid</i>
6	Menekan tombol simpan pada <i>form input</i> seleksi dan <i>input user</i> dengan kondisi <i>form</i> terisi data dengan lengkap	Data berhasil disimpan	<i>Valid</i>
7	Klik <i>icon view</i> pada halaman data calon karyawan dan data seleksi	Data bisa ditampilkan	<i>Valid</i>
8	Klik tombol <i>print</i> pada halaman data calon karyawan dan seleksi.	Laporan data calon karyawan dan laporan penerimaan seleksi calon karyawan bisa ditampilkan	<i>Valid</i>
9	Klik <i>icon edit</i> pada halaman data calon karyawan, data seleksi, dan halaman profil perusahaan	<i>Form update</i> data calon karyawan, data seleksi, dan profil perusahaan dapat ditampilkan	<i>Valid</i>
10	Melakukan perubahan data pada halaman <i>edit</i> calon karyawan, edit data seleksi, edit halaman profil perusahaan kemudian melakukan klik pada tombol <i>update</i>	Data calon karyawan, data seleksi, dan profil perusahaan berhasil di perbaharui	<i>Valid</i>
11	Klik tombol hapus pada setiap halaman data calon karyawan, seleksi, pengguna sistem	<i>Form</i> hapus data calon karyawan, data seleksi, pengguna sistem aktif	<i>Valid</i>
12	Klik menu <i>logout</i>	Keluar dari hak akses admin, hak akses calon karyawan, dan hak akses pimpinan kembali ke halaman <i>login</i>	<i>Valid</i>

Agar sistem informasi seleksi calon karyawan dapat berjalan dengan optimal, maka diperlukan satu unit perangkat komputer yang memiliki spesifikasi tertentu. Spesifikasi tersebut dapat dilihat pada tabel 3 di bawah ini.

Tabel 3. Kebutuhan Perangkat Keras Komputer

<i>Processor</i>	<i>Intel Core I3</i>
<i>RAM</i>	<i>4 Gb</i>
<i>VGA</i>	<i>Intel HD Graphics 4000</i>
<i>Layar</i>	<i>17 inchi</i>
<i>Harddisk</i>	<i>500 Gb</i>

Peneliti membuat sistem informasi seleksi calon karyawan membutuhkan perangkat lunak pendukung. Untuk perangkat lunak pendukung sistem informasi seleksi data calon karyawan di LPK *Spinning Sritex* terdiri dari:

- a. Sistem Operasi *Windows 10 64 bit*
- b. Web Browser *Mozilla Firefox* atau *Google Chrome*
- c. *XAMPP*
- d. *Visual Studio Code*
- e. *Driver printer*

KESIMPULAN

Berdasarkan uraian penjelasan dan pembahasan dari keseluruhan materi-materi diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

- a. Peneliti telah berhasil membuat sistem informasi seleksi calon karyawan berbasis *web* menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*.
- b. Proses seleksi calon karyawan akan lebih mudah karena menggunakan sebuah sistem sehingga menghemat waktu dan tenaga, pencarian data calon karyawan akan lebih cepat karena sudah ada fitur pencarian, data persyaratan pelamar akan lebih aman karena surat disimpan dalam bentuk pdf pada *database*, dan pembuatan data seleksi akan lebih mudah juga karena sudah ada fitur pembuatan data seleksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianto, R., & Sulisty, G. B. (2020). Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada PT Yogya Indah Sejahtera Yogyakarta. *IJNS-Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(5), 1–8. <http://ijns.org/journal/index.php/ijns/article/view/1683>
- Bramesta, & Wijoyo, H. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Data Warga Binaan Sosial Di UPT. Bina Laras Dinas Sosial Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 10(2), 2226–2233. <https://doi.org/10.47927/jikb.v10i2.170>
- Bramesta, & Wijoyo, H. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Data Warga Binaan Sosial Di UPT. Bina Laras Dinas Sosial Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 10(2), 2226–2233. <https://doi.org/10.47927/jikb.v10i2.170>
- Cahya, N., Triayudi, A., & Benrahman, B. (2021). Implementasi Framework Codeigniter Pada Perancangan Chatbot Interaktif Menerapkan Metode Waterfall. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(1), 273. <https://doi.org/10.30865/mib.v5i1.2623>
- Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 133. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.42>
- Putra, D. W. T., & Andriani, R. (2019). Unified Modelling Language (UML) dalam Perancangan Sistem Informasi Permohonan Pembayaran Restitusi SPPD. *Jurnal Teknolf*, 7(1), 32. <https://doi.org/10.21063/jtif.2019.v7.1.32-39>
- Rizky, A. A., & Ramdhani, I. (2019). Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan PHP dan MySQL DI PT. Ria Indah Mandiri. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 9(1), 49–57. <https://doi.org/10.34010/jamika.v9i1.1651>